

YÖKAK KALİTE ÖLÇÜTLERİ PUKÖ ÇEVİRİM KARTLARI - 2024

Ana Ölçüt:

D. TOPLUMSAL KATKI

İyileştirilecek Alanlar:

1. Toplumsal katkı faaliyetlerinin izleme süreçlerinin iyileştirilmesi, (KİDR EP4.1)
2. Toplumsal katkı sürecinde paydaş geri bildirim mekanizmasının geliştirilmesi. (KİDR EP4.2)

Ölçüt:

D.1 Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

Ölçüt Açıklaması:

Kurum, toplumsal katkı faaliyetlerini stratejik amaçları ve hedefleri doğrultusunda yönetmelidir. Bu faaliyetler için uygun fiziki altyapı ve mali kaynaklar oluşturmali ve bunların etkin şekilde kullanımını sağlamalıdır.

Rubrik Puanlama:

40/100 [\(Değerlendirme Programları Kılavuzu Sürüm 3.1 için tıklayınız. Sayfa:100-102\)](#)

Alt Ölçütler:

	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (H)	2024 (G)	2025 (H)
D.1.1 Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi	4	3	3	4	4	5	4	4
D.1.2 Kaynaklar	2	3	4	4	4	4	5	5
	6	6	7	8	8	9	9	9

Olgunluk düzeyi: 1 (en düşük) - 5 (en yüksek) aralığında puanlanmalıdır.
[Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 için tıklayınız.](#)

Hedeften Sapma Nedeni:

Üniversitemizde 2023 yılında toplumsal katkı süreçlerinin bütünsel olarak yönetilmesi amacıyla tyk kurulmuş, yönergesi oluşturulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır. Ancak kurumun büyük ölçekli olması ve mevcut birim çeşitliliği nedeniyle hedeflenen olgunluk düzeyine ulaşamamıştır.

Hedefe İlişkin Önlemler:

Toplumsal Yaşama Katkı Koordinatörlüğü tarafından ilgili yönerge, organizasyon modeli ve uygulama planının gözden geçirilmesi, kurumun tyk politikası doğrultusunda tüm birimlere (birim tyk komisyonu) politika hususlarının benimsetilmesi ve planın etkin bir şekilde uygulanması hedeflenmiştir.

Ölçüt:

D.2 Toplumsal Katkı Performansı

Ölçüt Açıklaması:

Kurum, toplumsal katkı stratejisi ve hedefleri doğrultusunda yürüttüğü faaliyetleri periyodik olarak izlemeli ve sürekli iyileştirmelidir.

Rubrik Puanlama:

60/100 [\(Değerlendirme Programları Kılavuzu Sürüm 3.1 için tıklayınız. Sayfa:100-102\)](#)

Alt Ölçütler:

	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (H)	2024 (G)	2025 (H)
D.2.1 Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi	2	3	4	4	4	5	4	4
	2	3	4	4	4	5	4	4

Olgunluk düzeyi: 1 (en düşük) - 5 (en yüksek) aralığında puanlanmalıdır.
[Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu Sürüm 3.2 için tıklayınız.](#)

Hedeften Sapma Nedeni:

TYK koordinatörlüğünün yeni kurulmuş olması nedeniyle birim düzeyinde politikaların benimsetilmesi ve izlenmesine yönelik mekanizmaların geliştirilmesi için zamana ihtiyaç duyulmuştur.

Hedefe İlişkin Önlemler:

Kurumda toplumsal katkı süreçlerinin birim düzeyinde etkin bir şekilde yönetiminin sürdürülmesi için birim tyk komisyonları oluşturulmuş, bu komisyonlar aracılığıyla birimlerde gerçekleştirilen faaliyetler aktif olarak izlenmekte, ihtiyaca yönelik iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.

	2019	2020	2021	2022	2023	2024 (H)	2024 (G)	2025 (H)
Olgunluk düzeyleri toplamı:	8	9	13	12	12	13	13	15